

י"ח כסלו, תשפ"ה
19 דצמבר, 2024

מכרז פומבי מס' 109/2024
עובד/ת קידום נוער

היחידה

מינהל החינוך, הנוער והצעירים

תואר התפקיד

עובד/ת קידום נוער

היקף משרה

50% משרה (= 18 ש"ש)

דירוג

חינוך ונוער

מתח דרגות

חינוך ונוער

תיאור המשרה

אחריות וטיפול בקידום הנוער בהתאם להנחיות מנהלת היחידה לקידום נוער

עיקרי התפקיד

- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל
- פועל בדרכים של "יישוג" – Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנוער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו, מלווה ועוקב אחרי הנערים גם במהלך שילובם במסגרת אחרת
- מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה מקצועית
- בונה תוכנית התערבות לנערות ונערים שבאחריותו הכוללת מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחייה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית ופועל בשיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מדריך ומנחה תוכנית לבני נוער המצויים באחריותו, בפעילות ברשות או מחוץ לרשות כגון: מחנות, קורסים וסמינרים
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער.

השכלה ודרישות מקצועיות – תנאי סף

השכלה:

- בעלת תואר אקדמי ממוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער – שנת סטאז' או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

דרישות מקצועיות:

- ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת הבעה בכתב ובע"פ
- שליטה בתכנות ה-Office (Excel, Power Point, Word) והתמצאות בסביבת עבודה ממוחשבת
- סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת העבודה.

ניסיון:

- שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון

היעדר רישום פלילי:

- אישור משטרת ישראל בדבר היעדר מניעה להעסקתו של בגיר בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

כישורים אישיים

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון
- יכולת התמודדות עם מצבי לחץ
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות
- יכולת ביטוח בכתב ובעלפה
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבה בלתי שגרתית
- בעל יוזמה אישית ויכולת עבודה טובה בסביבה מתוקשבת

כפיפות

ראש מנהל חינוך, נוער וצעירים גב' אורית גור-כהן.

לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' נועה פרץ, מנהלת היחידה לקידום נוער (מס' טלפון: 058-5400233).

כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

מועמדות/ עם מוגבלות /תהא זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמדות/ המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמדות/ בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הגשת מועמדות למשרה זו הינה באמצעות **טופס מקוון בלבד** באתר העירייה www.givatayim.muni.il בצירוף שאלון למועמד, קורות חיים והעתקי מסמכים המעידים על עמידה בתנאי ההשכלה והניסיון עד ליום 05.01.2025 בשעה 00:24.

בברכה,
אסף אדרי
סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש