



מניעת הטרדה מינית

משאבי אנוש, מנהל אקדמי, דקנאט הסטודנטים

הטרדה מינית



הטרדה מינית היא כל אחד ממעשים אלה

0:06 / 1:29



יוצרות הסרט: פורום הקולנועיות ויוצרות הטלוויזיה בישראל ונשים בתמונה - העמותה לקידום סרטי נשים

הטרדה מינית הינה כל פעולה פיזית או מילולית בעלת אופי מיני המופנית כלפי אדם שהפעולה אינה

“הטרדה מינית היא פגיעה בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובזכותו לשוויון, השוללת את האוטונומיה של הנפגע ואת שליטתו בגופו ומיניותו, פוגעת בזכותו להגדרה עצמי, פולשת לפרטיותו ומפלה אותו לרעה לעומת אנשים אחרים.”

(מתוך פסיקת בג"צ)

מאז פריצת הקורונה במרץ 2020 חל שינוי מהותי בסביבת הלימודים האקדמית תוך מעבר ללמידה מקוונת ולכן יש צורך להסב את תשומת הלב לקיום סביבה בטוחה גם בסביבת לימודים מקוונת.

- יש צורך בתשומת לב בכל הנוגע לפתיחת מצלמות במהלך השיעורים והכנסים בשל הרגישות למראה האישי
- יש צורך בהקפדה על לבוש הולם בעת השיעורים וגם על סביבת חדר ראווה ומכבדת הנשקפת מבעד למצלמת הזום/יוניקו
- יש לזכור שלעיתים נוכחים.ות בשיעור גם אחרים.ות שנמצאים במרחב הפרטי וחשופים לתכנים (כדוגמא ילדים, בני זוג ועוד) ולכן יש להיות רגישים.ות
- לתכנים, תמונות וכו'
- בכל מקרה של חוויית הטרדה במרחב האישי בכל אמצעי – זום, צ'ט, מצלמה ועוד, מבקשות לפנות ללא היסוס להתייעצות

רצ"ב קובץ מפורט שהוכן על ידי האקדמיה לשוויון <

- החוק למניעת הטרדה מינית נחקק בכנסת בשנת התשנ"ח - 1998
- החוק קובע שההטרדות המיניות המפורטות בו וההתנכלויות הקשורות בהן, כולן מהוות עבירות פליליות.
- מטרת החוק לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.
- החוק קובע את הגבול בין המותר והאסור ביחסי אנוש בכל מקום עבודה או לימודים בארץ, ואת חובותיו של כל מעביד כלפי עובדיו וכל מי שבא עימם במגע.

הטרדה מינית והתנכלות (תיקון: תשס"ד, תשס"ז)

א. הטרדה מינית היא כל אחד ממעשים אלה:

1. סחיטה באיומים, כמשמעותה בסעיף 428 לחוק העונשין, כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני.
2. מעשים מגונים כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות.
4. התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו

הטרדה מינית והתנכלות (תיקון: תשס"ד, תשס"ז)

מעוניין בהתייחסויות האמורות.

5. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.

6. הצעות או התייחסויות כאמור בפסקאות (3) או (4), המופנות למי מהמנויים בפסקאות המשנה (א) עד (ו), בנסיבות המפורטות בפסקאות משנה אלה, גם אם המוטרד לא הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות האמורות:

א. לקטין או לחסר ישע – תוך ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול ואם טרם מלאו לקטין 15 שנים – גם בלא ניצול יחסים כאמור, ובלבד שהמטריד אינו קטין.

ב. למטופל, במסגרת טיפול נפשי או רפואי – תוך ניצול תלות של המטופל במטפל.

ג. לעובד במסגרת יחסי עבודה, ולאדם בשירות במסגרת שירות – תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או בשירות.

ב. התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה, שהוגשו על הטרדה מינית.

תמצית התיקונים שנוספו לתקנון המניעה של הטרדה מינית

- תיקוני החוק מרחיבים את אחריות בעלי המרות: מעסיק, ממונים, מנהלים, ראשי צוות וכו', ומעניקים הגנה רחבה יותר לכפיפים הסרים למרותם.
- ביחסי מרות המוטריד אינו חייב לבטא אי-הסכמה, כדי שתלונתו תיחשב להטרדה.
- מסגרת ההגדרה של הטרדה מינית התרחבה והיא כוללת גם פרסום תצלום, סרט או הקלטה שיש בהם נימות מיניות בהתייחס לאדם מסוים שלא נתן את הסכמתו לכך.
- מסגרת יחסי עבודה כוללת ניצול מרות בכל מקום, גם מחוץ לכותלי הארגון.

הטרדה מינית – מהי?

- סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.
- מעשים מגונים, כל מעשה שיש לו גוון מיני, כגון: התחככות, נשיקה, דיבור מוגזם, רמיזות מיניות ועוד שאינם מוסכמים על הזולת.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אך שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.
- התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אך שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.
- התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.

**“אין פוגעים בחייו, בגופו או בכבודו של אדם...
כל אדם זכאי להגנה על חייו, על גופו ועל כבודו...”**

חוק היסוד קובע הגנות על חיי האדם, גופו, כבודו, קניינו, חירותו ופרטיותו. כך למשל, החוק למניעת הטרדה מינית שנחקק בשנת 1998, נועד להיות אחד החוקים האוסר על הטרדה מינית כדי להגן על כבוד האדם. הסעיף הראשון בחוק קובע כי מטרתו “לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבוד האדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים”.

הטרדה מינית – מדיניות המכללה

- המכללה מחויבת ליצירת סביבת לימודים ועבודה בטוחה ושוויונית לסטודנטים ולחברי הסגל האקדמי והסגל המנהלי.
- המכללה רואה בהטרדה מינית פגיעה בזכויות הפרט בכבודו, בחירותו ובפרטיותו. לכן תעשה כל שביכולתה למנוע התנהגות כזו.
- לשם כך, הגדירה המכללה מדיניות ברורה שמטרתה מניעת הטרדה מינית או התנכלות, לצד בירור וטיפול באירועים מסוג זה, אם יתרחשו.

כל מי שהובאה לידיעתו תלונה של סטודנט/ית או של חבר/ת סגל על הפרת החוק למניעת הטרדה מינית, חייב בהתנעת תהליך הדיווח לגורמים הרלוונטיים.



הטרדה מינית – ערוצי דיווח במקרה של הטרדה מינית*

ערוץ המכללה:

ניתן להתלונן אצל
האחראים ליישום החוק
מטעם המכללה.

ערוץ אזרחי:

הנפגע יכול להגיש בתוך
שלוש שנים תביעה בבית
משפט או בבית דין אזרחי
לעבודה.

ערוץ פלילי:

הנפגע/ת יכול להתלונן על
הטרדה מינית או התנכלות
במשטרה. הליך מסוג זה
עלול להסתיים בזיכוי או
בהרשעה בעונש (קנס,
מאסר).

* רשאי אדם לבחור אם ליזום אחד מן ההליכים האמורים

הטרדה מינית – טיפול בהטרדה מינית

- כל נפגע/ת זכאי/ת לקבלת ייעוץ, טיפול ותמיכה.
- לא יופעל על הנפגע/ת כל לחץ לפנות לגורם כלשהו או לבטל תלונה.
- ערוץ הטיפול בתלונה יהיה נתון להחלטת הנפגע/ת.
- הטיפול באירוע ייעשה ביעילות וללא דיחוי.
- כבוד הנפגע/ת יישמר, ומספר מועט ככל האפשר של גורמים יהיו מעורבים באירוע בכדי לשמור על סודיות מרבית.

הטרדה מינית

למי לפנות במכללה במקרה של הטרדה או התנכלות
על רקע מיני

פרופ' ליאת יכניץ

ראש התכנית לתואר שני
בקידום נוער בסיכון ובמצוקה
liat.yakhnich@beitberl.ac.il

רונית גלסמן

טל': 09-7473155 |
שלוחה פנימית 3155
hatrada@beitberl.ac.il