

נוהל ותקנון (מקוצר) למניעת הטרדה מינית וניצול יחסי מרות

במכללה האקדמית בית ברל

החוק למניעת הטרדה מינית נכנס לתוקפו בשנת תשנ"ח-1998 החוק קובע כי הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעת בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים. אלה הם מעשים פליליים, המהווים עילה לתביעת נזיקין החל מכניסתו של החוק לתוקף.

הטרדה מינית והתנכלות על רקע הטרדה מינית הן בבחינת עבירת משמעת חמורה הפוגעות ביחסי העבודה והלימודים ועומדות בניגוד מוחלט למדיניות המכללה. מטרת נוהל זה להבטיח כי המכללה האקדמית בית ברל תשמש מקום עבודה וסביבת לימודים הולמת, שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית. המכללה פועלת ותפעל למניעת תופעות פסולות של הטרדות מיניות, התנכלות, יצירת סביבה מטרידה, וקיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי סמכות וכפיפות. המכללה מעודדת תרבות דיבור והתנהגות, הנקיות מאמירות, רמיזות ומחוות מיניות ופועלת למניעת הפרה של נורמות אלה. פעולות המכללה כפופות לחוק, לתקנות ולתקנון המכללה, המתעדכנים מעת לעת.

מהן הטרדה מינית והתנכלות?

הטרדה מינית

1. סחיטה באיומים כשהמעשה הנדרש הינו בעל אופי מיני (כל צורה של התניה בין דרישה למעשה ובין קבלה של משהו)
2. מעשים מגונים כהגדרתם בחוק העונשין (כל מעשה שנעשה ללא הסכמה חופשית ונועד לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיני (נגיעות, חשיפה בעלת אופי מיני, הצצה, אוננות בפני אחרת וכו')
3. התייחסות מבזה או משפילה ביחס למינו, מיניותו או נטייה מינית של אדם
4. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני לעובד/ת, שהראו כי אינם מעוניינים בכך
5. התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניות של עובד/ת שהראו כי אינם מעוניינים בכך
6. פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום

לגבי סעיפים 2, 4 ו-5: אין צורך להראות אי הסכמה במצב של יחסי מרות/טיפול/חינוך וכו'". ב. יחסים בין מנהל/ת לעובד/ת ובין מרצה לסטודנט/ית נחשבים יחסי מרות.

התנכלות

1. הרעת תנאי עבודה של עובד/ת בגלל הטרדה המינית או התלונה בגין הטרדה המינית.
2. ניסיון להשפיע ו/או הפעלת לחצים או איומים על מי שהתלונן/ה על הטרדה מינית או מי ממקורביה/ו- בגלל הטרדה המינית או התלונה בגין הטרדה המינית.
3. פגיעה בזכויות/חובות/מטלות/ימי חופשה בעקבות אי היענות, וגם סיוע למתלונן/ת.
4. התנכלות יכולה לבוא לידי ביטוי גם במסגרת היחסים שבין מרצים וסטודנטים.

הטרדה מינית או התנכלות ב"מסגרת יחסי עבודה" מתקיימת בכל אחד מארבעת המקרים הבאים:

1. במקום העבודה.
2. במקום הלימודים.
3. במקום אחר שבו מתנהלת פעילות מטעם המעביד/ מוסד הלימודים.
4. תוך כדי עבודה או לימודים.
5. תוך ניצול מרות ביחסי העבודה בכל מקום שהוא (כגון ביתו של ממונה).

תוצאות של הטרדה מינית והתנכלות

1. הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות ומהוות עבירה פלילית, היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל או לחיבו בקנס, ועוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית.
2. הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעת שבגינן יכול המטריד או המתנכל להתחייב בעונש משמעותי.

מה לעשות אם הוטרדת מינית או אם התנכלו לך?

אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות בפניו שלוש אפשרויות לפי החוק:

1. טיפול באחריות המעביד
2. הליך פלילי: הנפגע יכול להגיש תלונה במשטרה.
3. הליך אזרחי: הנפגע יכול להגיש, בתוך שלוש שנים, תביעה בבית המשפט או בבית הדין האזורי לעבודה

חובת דיווח על הטרדה מינית

המכללה רואה חשיבות רבה בהעלאת המודעות לנושא ובפרט בטיפול בכל חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות. דיווח על חשד לביצוע עבירה יסייע במיגור התופעה, לפיכך:

1. ראשי יחידות אקדמיות ומנהליות ועובדים בתפקידי ניהול, אחראים לדווח ללא דיחוי לאחת הנציבות על כל מקרה שבו נודע להם על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות ולהושיט לנציבה כל סיוע שיידרש לטיפול במידע.
2. במקרה שהנפגע/ת ביקש/ה שלא יימסר דיווח כאמור, יימסר דיווח מבלי לחשוף את זהות הנפגע/ת.
3. עובד או תלמיד אשר התעררר אצלו חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות במסגרת פעילות המכללה ידווח על כך באופן מידי לאחת הנציבות, אלא אם הנפגע/ת ביקש/ה ממנו שלא יימסר דיווח כאמור.
4. דיווחים על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות בידי ספק או קבלן משנה במסגרת מקום העבודה או הלימודים, יועברו לאחת מהנציבות, המכללה תטפל בפניות כאמור אל מול הספק/קבלן המשנה ובהתאם להסכם בין הצדדים.

במכללת בית ברל מכהנות שתי נציבות למניעת הטרדה מינית שהוכשרו לעסוק בנושא ונעזרות בצוות הלשכה המשפטית. המתלונן/ת רשאי/ת לבחור למי משתי הנציבות להגיש את התלונה, או לפנות להתייעצות ראשונית בנושא. בכל מקרה של חשיפה להתנהגות מטרידה יש לפנות מיידית לנציבות.



רונית גלסמן

טל': 09-7473155, שלוחה פנימית 3155

hatrada@beitberl.ac.il

ד"ר ליאת יכניץ

ראש התכנית לתואר שני בקידום נוער בסיכון ובמצוקה

liat.yakhnich@beitberl.ac.il

לקריאת התקנון המלא ו/או צפייה במצגות בעברית/בערבית סרקו את הברקוד

אני מאשר/ת כי קראתי את התקנון

תאריך: _____ ת.ז. _____ חתימת העובד/ת: _____