



מניעת הטרדה מינית

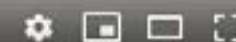
משאבי אנוש, מנהל אקדמי, דקנאט הסטודנטים

הטרדה מינית



הטרדה מינית היא כל אחד ממעשים אלה

▶ ▶▶ 🔊 0:06 / 1:29



הטרדה מינית הינה כל פעולה פיזית או מילולית בעלת אופי מיני המופנית כלפי אדם שהפעולה אינה רצויה לו.

"הטרדה מינית היא פגיעה בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובזכותו לשוויון, השוללת את האוטונומיה של הנפגע ואת שליטתו בגופו ומיניותו, פוגעת בזכותו להגדרה עצמי, פולשת לפרטיותו ומפלה אותו לרעה לעומת אנשים אחרים".

(מתוך פסיקת בג"צ)

מאז פריצת הקורונה במרץ 2020 חל שינוי מהותי בסביבת הלימודים האקדמית תוך מעבר ללמידה מקוונת ולכן יש צורך להסב את תשומת הלב לקיום סביבה בטוחה גם בסביבת לימודים מקוונת.

יש צורך בתשומת לב בכל הנוגע לפתיחת מצלמות במהלך השיעורים והכנסים בשל הרגישות למראה האישי

יש צורך בהקפדה על לבוש הולם בעת השיעורים וגם על סביבת חדר ראויה ומכבדת הנשקפת מבעד למצלמת הזום/יוניקו

יש לזכור שלעיתים נוכחים.ות בשיעור גם אחרים.ות שנמצאים במרחב הפרטי וחשופים לתכנים (כדוגמא ילדים, בני זוג ועוד) ולכן יש להיות רגישים.ות

לתכנים, תמונות וכו'

בכל מקרה של חוויית הטרדה במרחב האישי בכל אמצעי - זום, צ'ט, מצלמה ועוד, מבקשות לפנות ללא היסוס להתייעצות

רצ"ב קובץ מפורט שהוכן על ידי האקדמיה לשוויון <

החוק למניעת הטרדה מינית נחקק בכנסת בשנת התשנ"ח - 1998

החוק קובע שההטרדות המיניות המפורטות בו וההתנכלויות הקשורות בהן, כולן מהוות עבירות פליליות.

מטרת החוק לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.

החוק קובע את הגבול בין המותר והאסור ביחסי אנוש בכל מקום עבודה או לימודים בארץ, ואת חובותיו של כל מעביד כלפי עובדיו וכל מי שבא עימם במגע.

א. הטרדה מינית היא כל אחד ממעשים אלה:

1. סחיטה באיומים, כמשמעותה בסעיף 428 לחוק העונשין, כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני.
2. מעשים מגונים כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעונין בהצעות האמורות.
4. התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעונין בהתייחסויות האמורות.
5. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.

הטרדה מינית והתנכלות (תיקון: תשס"ד, תשס"ז)

6. הצעות או התייחסויות כאמור בפסקאות (3) או (4), המופנות למי מהמנויים בפסקאות המשנה (א) עד (ו), בנסיבות המפורטות בפסקאות משנה אלה, גם אם המוטרד לא הראה למטריד כי אינו מעונין בהצעות או בהתייחסויות האמורות:

א. לקטין או לחסר ישע – תוך ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול ואם טרם מלאו לקטין 15 שנים – גם בלא ניצול יחסים כאמור, ובלבד שהמטריד אינו קטין.

ב. למטופל, במסגרת טיפול נפשי או רפואי – תוך ניצול תלות של המטופל במטפל.

ג. לעובד במסגרת יחסי עבודה, ולאדם בשירות במסגרת שירות – תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או בשירות.

ד. לתלמיד בכיתה י"ב, או י"ד, שאינו קטין, תוך ניצול יחסי מרות בלימודים.

ה. לתלמיד או לסטודנט, הלומד במוסד המקנה השכלה עיונית או מקצועית לבוגרים (בחוק זה – מוסד להשכלה לבוגרים), תוך ניצול יחסי מרות בלימודים.

ו. למשתקם כהגדרתו בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), התשס"ז 2007, במסגרת תעסוקה – תוך ניצול יחסי מרות בתעסוקה או ניצול תלות.

ב. התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה, שהוגשו על הטרדה מינית.

תמצית התיקונים שנוספו לתקנון המניעה של הטרדה מינית בקיץ 2014

תיקוני החוק מרחיבים את אחריות בעלי המרות: מעסיק, ממונים, מנהלים, ראשי צוות וכו', ומעניקים הגנה רחבה יותר לכפיפים הסרים למרותם.

ביחסי מרות המוטRD אינו חייב לבטא אי-הסכמה, כדי שתלונתו תיחשב להטרדה.

מסגרת ההגדרה של הטרדה מינית התרחבה והיא כוללת גם פרסום תצלום, סרט או הקלטה שיש בהם נימות מיניות בהתייחס לאדם מסוים שלא נתן את הסכמתו לכך.

מסגרת יחסי עבודה כוללת ניצול מרות בכל מקום, גם מחוץ לכותלי הארגון.

סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.

מעשים מגונים, כל מעשה שיש לו גוון מיני, כגון: התחככות, נשיקה, דיבור מוגזם, רמיזות מיניות ועוד שאינם מוסכמים על הזולת.

הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.

התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.

התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.

ניצול יחסי מרות.

שוחד מיני.

**”אין פוגעים בחייו, בגופו או בכבודו של אדם...
כל אדם זכאי להגנה על חייו, על גופו ועל כבודו...”**

חוק היסוד קובע הגנות על חיי האדם, גופו, כבודו, קניינו, חירותו ופרטיותו. כך למשל, החוק למניעת הטרדה מינית שנחקק בשנת 1998, נועד להיות אחד החוקים האוסר על הטרדה מינית כדי להגן על כבוד האדם. הסעיף הראשון בחוק קובע כי מטרתו “לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבוד האדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים”.

המכללה מחויבת ליצירת סביבת לימודים ועבודה בטוחה ושוויונית לסטודנטים ולחברי הסגל האקדמי והסגל המנהלי.

המכללה רואה בהטרדה מינית פגיעה בזכויות הפרט בכבודו, בחירותו ובפרטיותו. לכן תעשה כל שביכולתה למנוע התנהגות כזו.

לשם כך, הגדירה המכללה מדיניות ברורה שמטרתה מניעת הטרדה מינית או התנכלות, לצד בירור וטיפול באירועים מסוג זה, אם יתרחשו.

כל מי שהובאה לידיעתו תלונה של סטודנט/ית או של חבר/ת סגל על הפרת החוק למניעת הטרדה מינית, חייב בהתנעת תהליך הדיווח לגורמים הרלוונטיים.



ערוץ המכללה:

ניתן להתלונן אצל האחראים ליישום החוק מטעם המכללה.

ערוץ אזרחי:

הנפגע יכול להגיש בתוך שלוש שנים תביעה בבית משפט או בבית דין אזורי לעבודה.

ערוץ פלילי:

הנפגע/ת יכול להתלונן על הטרדה מינית או התנכלות במשטרה. הליך מסוג זה עלול להסתיים בזיכוי או בהרשעה בעונש (קנס, מאסר).

הטרדה מינית – טיפול בהטרדה מינית

כל נפגע/ת זכאי/ת לקבלת ייעוץ, טיפול ותמיכה.

לא יופעל על הנפגע/ת כל לחץ לפנות לגורם כלשהו או לבטל תלונה.

ערוץ הטיפול בתלונה יהיה נתון להחלטת הנפגע/ת.

הטיפול באירוע יעשה ביעילות וללא דיחוי.

כבוד הנפגע/ת יישמר, ומספר מועט ככל האפשר של גורמים יהיו מעורבים באירוע בכדי לשמור על סודיות מרבית.

פרטי המתלונן/ת יישארו חסויים וייוודעו לגורמים הרלוונטיים בלבד.

הטרדה מינית

למי לפנות במכללה במקרה של הטרדה או התנכלות על רקע מיני

ד"ר ליאת יכניץ

ראש התכנית לתואר שני בקידום נוער
בסיכון ובמצוקה

liat.yakhnich@beitberl.ac.il

רונית גלסמן

טל': 09-7473155 | שלוחה פנימית 3155

hatrada@beitberl.ac.il