

CHANGE סיכום פרויקט CHALLENGING Gender (in)Equality in science and research



יום עיון סגל מנהל אקדמי – המכללה האקדמית בית ברל, 21/9/22
ד"ר חנה חימי



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

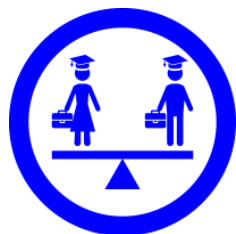
HORIZON 2020: Science with and for Society



“The aim is to build effective cooperation between science and society, to recruit new talent for science and to pair scientific excellence with social awareness and responsibility.”



מטרות CHANGE



1) הסרת חסמים בגיוס, שימור וקידום קריירה של נשים חוקרות.



2) טיפול ומענה לחוסר איזון מגדרי בתהליכי מדיניות וקבלת החלטות.



3) חיזוק המימד המגדרי בתכניות מחקר.

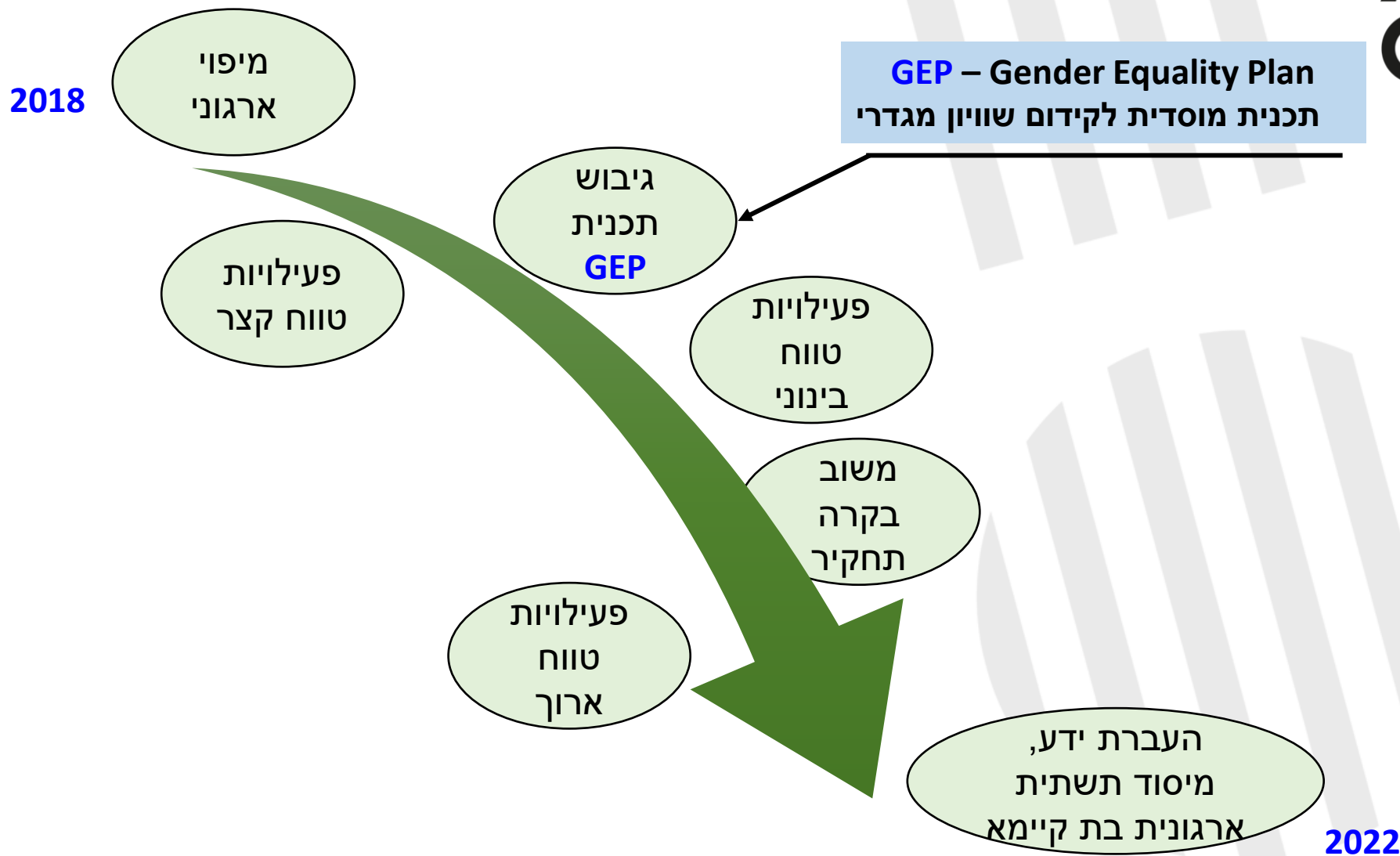
משך: 2018-2022

תקציב: 2,026,381.25€ (בית ברל: 324,481.25€)

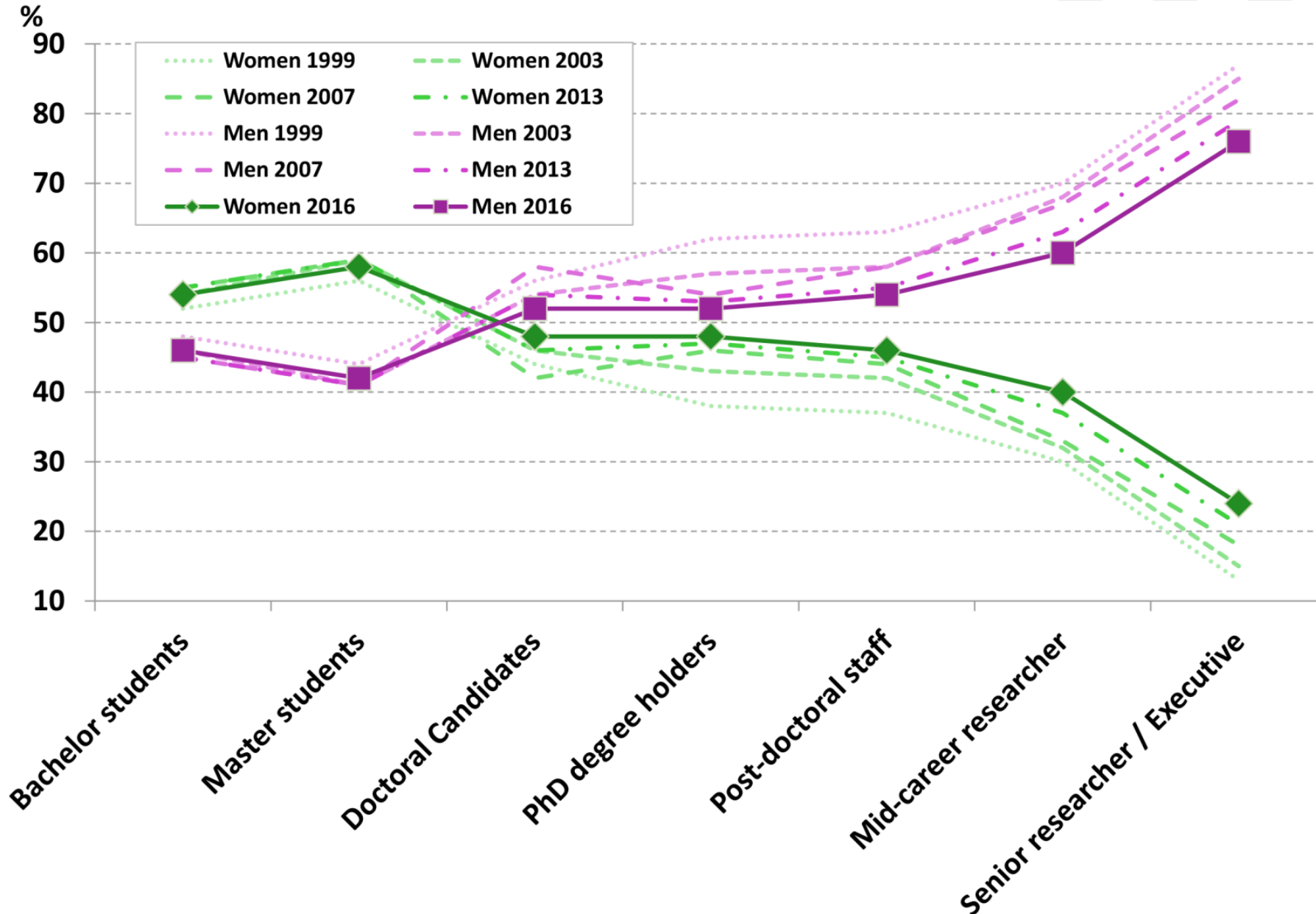
<https://www.change-h2020.eu/>



שלבי הפרויקט



הפער המגדרי באקדמיה בעולם



Proportion (%) of men and women in a typical academic career, students and academic staff, EU-28, 1999-2016 | Source: She Figures 2018 and 2015

Source:

<https://euraxess.ec.europa.eu/worldwide/south-korea/status-update-gender-equality-research-careers-europe-she-figures-2018>

הפער המגדרי באקדמיה בישראל

מדד המגדר
אי-שוויון מגדרי
בישראל

2020

דוקור מיוחד
השכלות מגדריות
על מנת
הקורונה

הגר צמרת
חנה הרצוג | נעמי חזן
יוליה בסין | רונה בריירגארב | הדס בן אליהו
דוקור הקורונה בשיתוף עם יעל חסון, מרכז אדוה

ידעת

שותף - WPI



משרד החינוך והשכלה
משרד המדע והטכנולוגיה

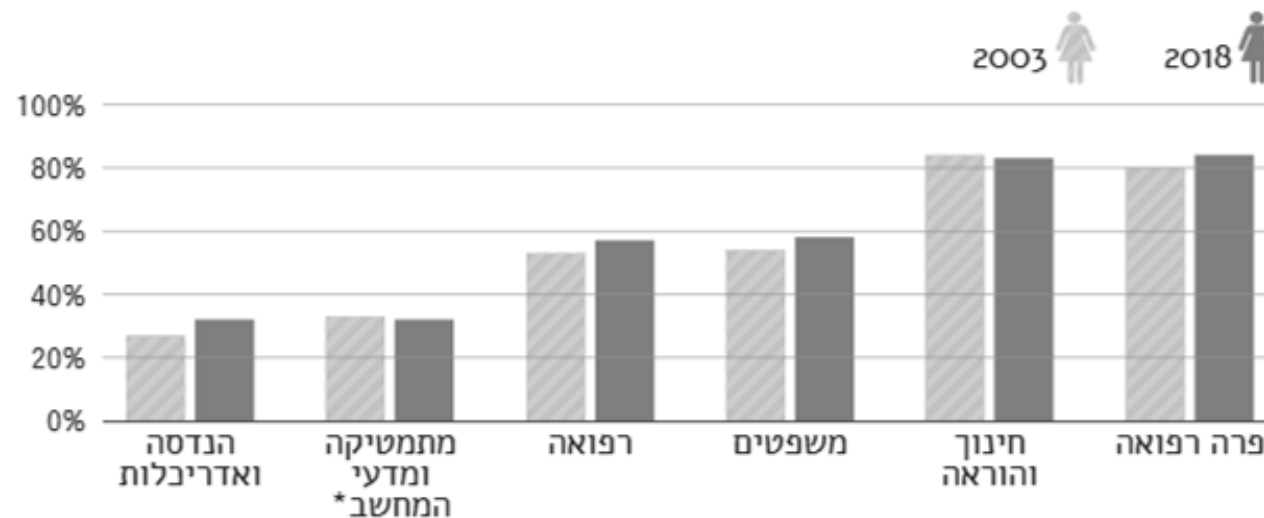
אבל רק חמישית מהפרופסורים...

נשים מהוות בממוצע מחצית מהסטודנטים

פרופסורים מן המניין שיעור הנשים
לעומת הגברים



שיעור הסטודנטיות באוניברסיטאות במגמות לימוד שונות
תואר ראשון, שני ושלישי

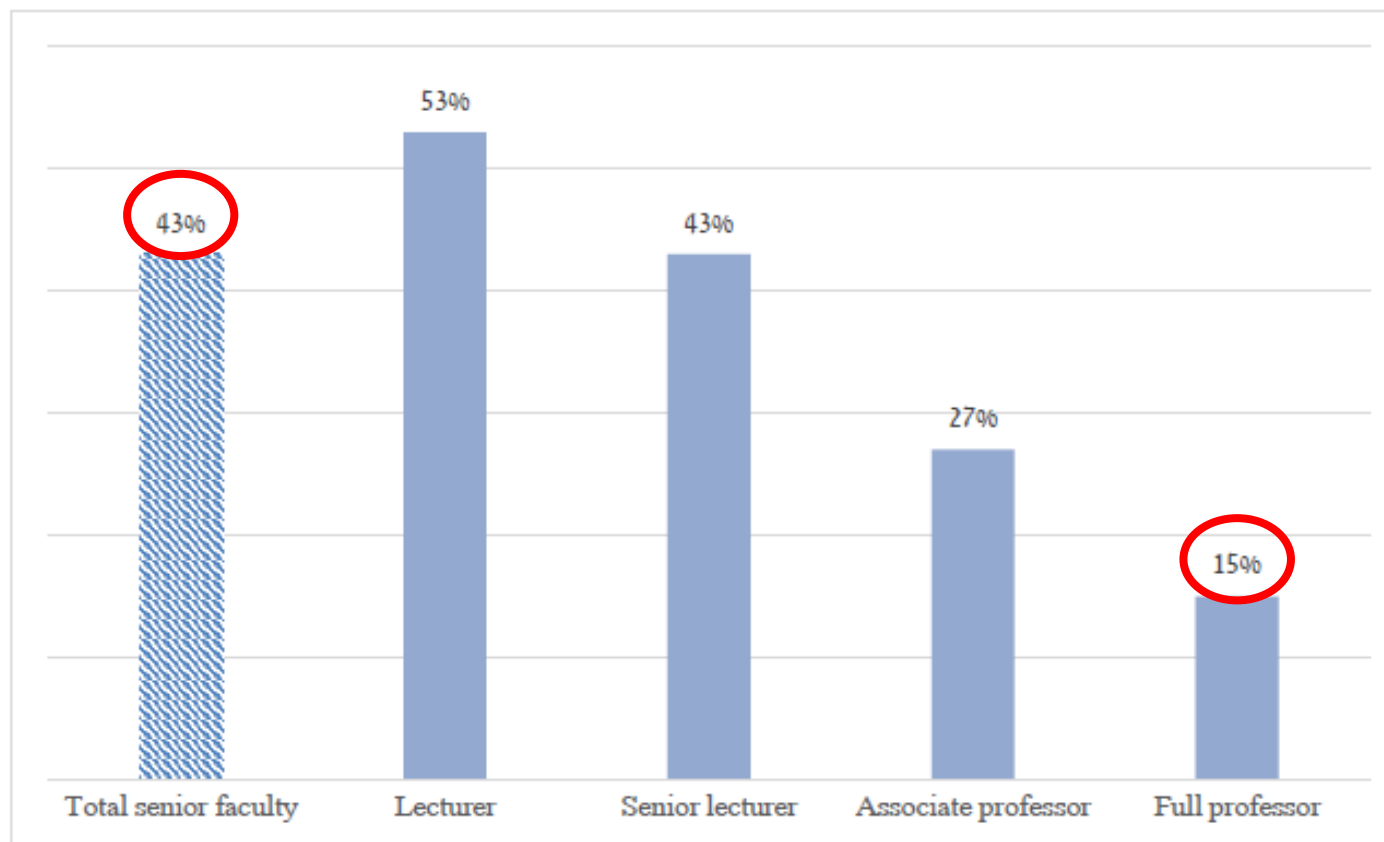


מקור: נתוני מל"ג ועיבודי המחברות

הפער המגדרי במכללות האקדמיות המתוקצבות



Chart 8: Percentage of women in senior faculty positions (FTEs) at publicly funded academic colleges, by rank, (2014/15)



*Michal Lerer, M., Avgar, I. and Tal-Sapiro, O. (2018), *Representation of Women in the Israeli Academia – Compilation of Data – Submitted to the Committee on the Status of Women and Gender Equality*, The Knesset Research and Information Center, Jerusalem.
<https://main.knesset.gov.il/EN/activity/mmm/me040618.pdf>



המכללה האקדמית בית ברל כמקרה בוחן

- מכללה אקדמית לחינוך ← רוב נשים
- פער מגדרי בעיקר בדרגות האקדמיות הבכירות (פרופסורה)
- שילוב של פערים פנים ארגוניים, פערים באקדמיה ובעולם המדע בכלל, ופערים מובנים במעמד ובמשאבי המכללות ביחס לאוניברסיטאות בישראל.

מתן דגש יתר על
מסלול הקידום
המחקרי ביחס
למסלולים המקבילים

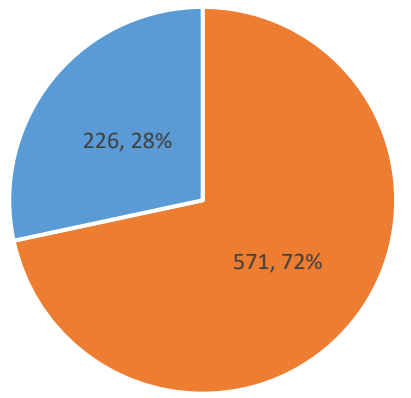
חסמים והטיות
בתהליכי מימון מחקר

חסמים והטיות
בתהליכי קידום
אקדמי

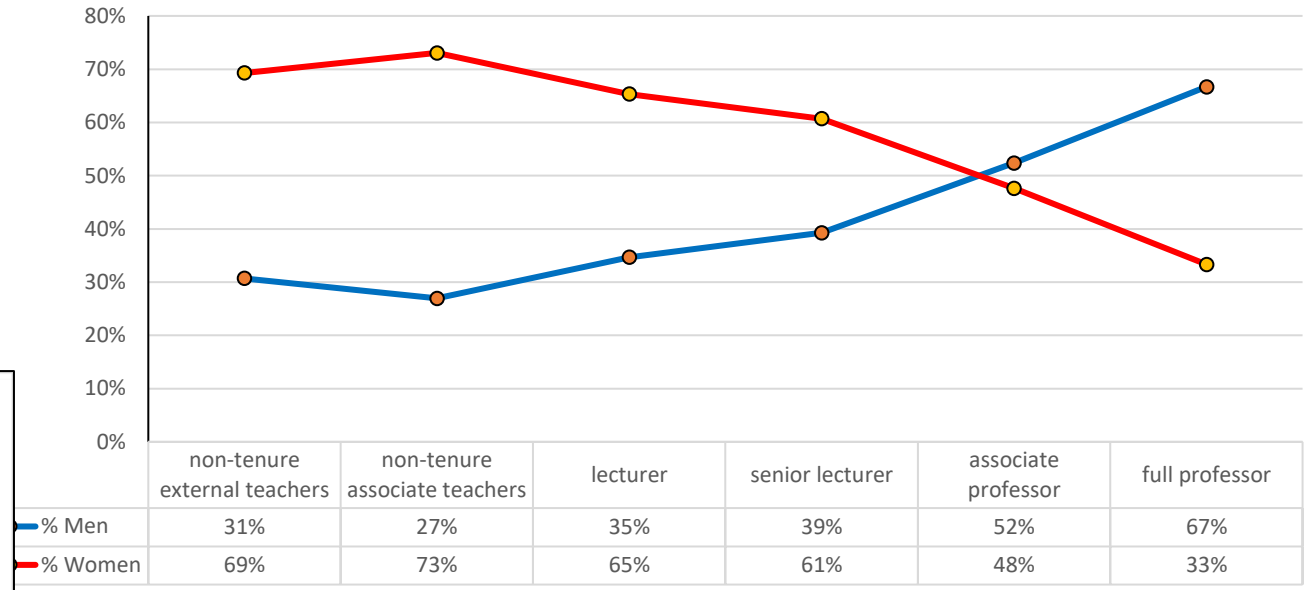


מיפוי ארגוני

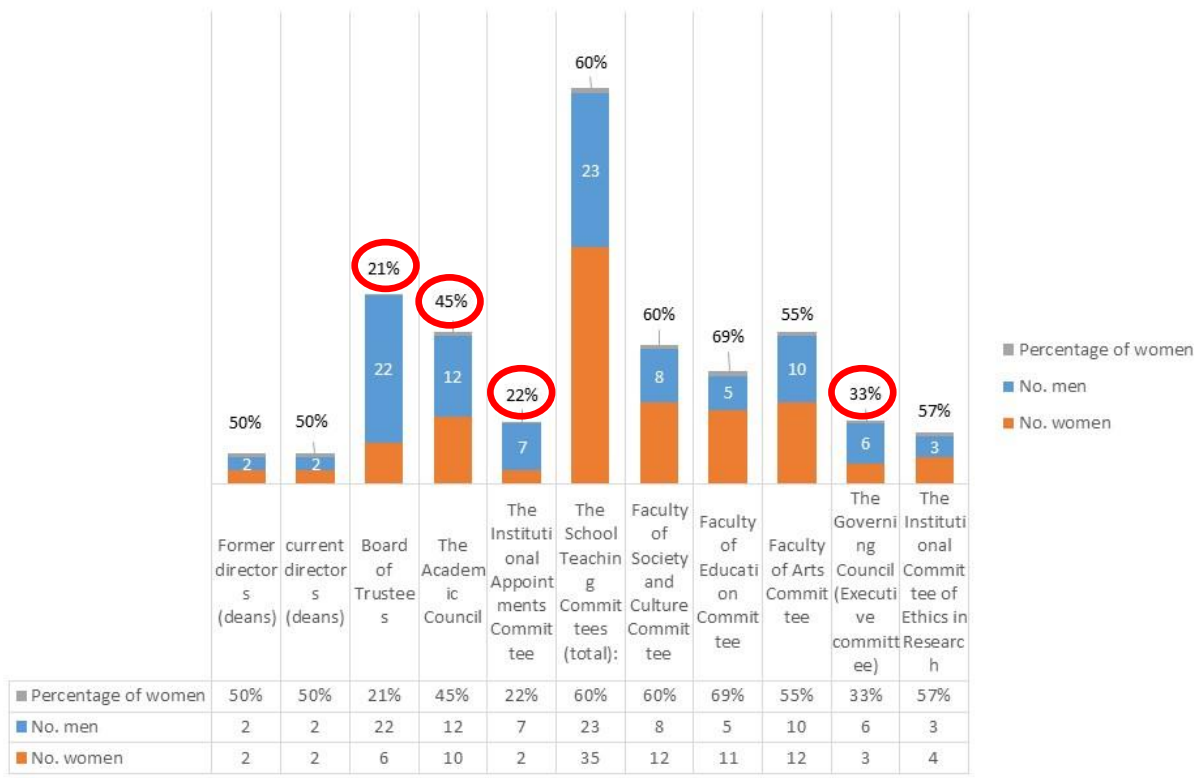
Total number of employees



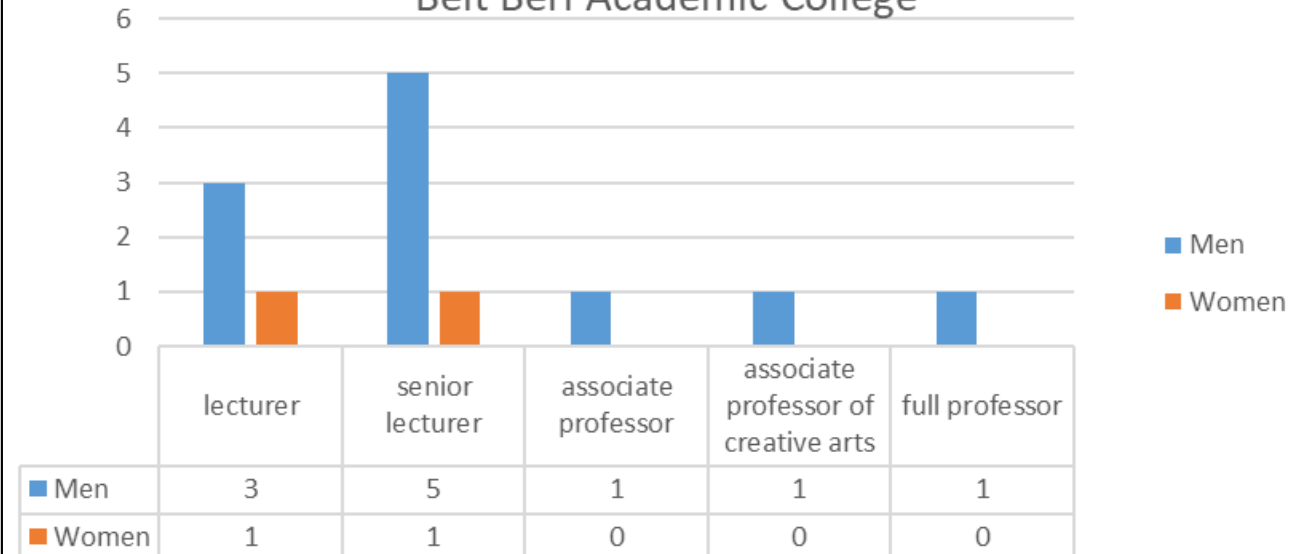
Scissors Diagram - Beginning of 2019/20 Academic Year Beit Berl Academic College



WOMEN REPRESENTATION IN DECISION MAKING COMMITTEES BEIT BERL ACADEMIC COLLEGE 2018



Senior Staff Promotions - 2019/20 Beit Berl Academic College



נושאים מרכזיים ופעילויות לדוגמה

CH



ראיונות עם בוגרות ומד"פיות במסלול חינוך לגיל הרך

הקמת פורום ארצי לגברים בחינוך לגיל הרך

פיתוח מערכי שיעור בנושא שוויון מגדרי למורים.ות בהתמחות

ראיונות עם נשות סגל אקדמי

מדידה ומעקב במסגרת דו"חות למל"ג

פעילות במסגרת פורום ארצי יעצות הנשיא להוגנות מגדרית במכללות המתוקצבות

סדנאות לסגל אקדמי בכיר וזוטור

שאלון מקיף לסגל המכללה: עיבוד, ניתוח תוצאות והמלצות

גיבוש שאלון ארצי מקוון בעקבות הקורונה לסגל המכללות המתוקצבות

ראיונות עם נשים ממוצא אתיופי עם תארים מתקדמים

ראיונות עם חברות סגל אקדמי מהמכון הערבי

אירועי מודעות במסגרת יום האישה בינלאומי, ועוד

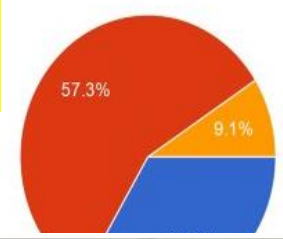


**סדנאות
והדרכות
לסגל**



**סקרים
ושאלונים**

ממני את ההיבט החשוב ביותר בעיניך בהקשר לעבודתך
110 responses What is the most important aspect of your work?

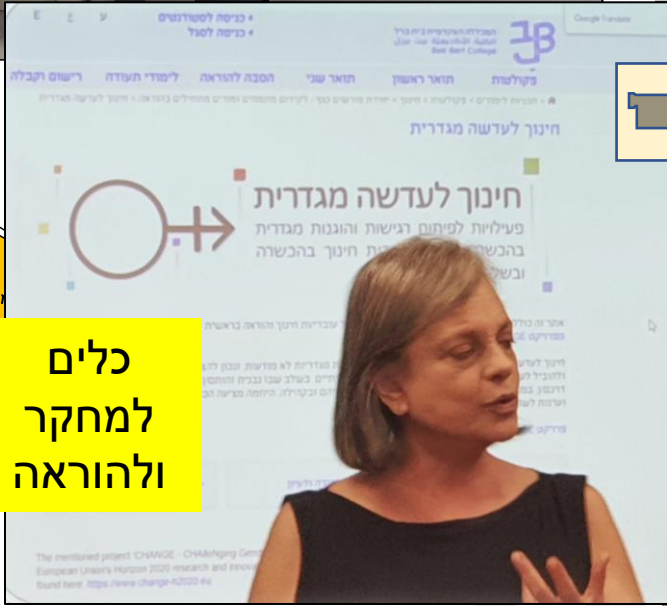


● מחקר research
● הוראה teaching
● אחר other



**אירועי
מודעות**

ממדי הטמעת מודעות מגדדית בקורסים במכללה



**כלים
למחקר
ולהוראה**



**ראיונות
אישיים**

**צוות
סוכניות
שינוי**



grandmother of seven, and a sister and aunt of many



CHANG!
Beit Berl College

שבוע מגדד
במכללה האקדמית בית ברל

מרכז ימימה
לחקר ספרות ילדים
ונוער ולהוראתה

המכללה האקדמית בית ברל
الكلية الأكاديمية بيت برل
Beit Berl College

סוגיות מגדדיות בספרות ילדים
התבוננות ביקורתית, המלצות קריאה ועיון

חיברו: ד"ר עינת ברעם אשל, שני לירז-פדרמן וגבי קון

הצגות לוועדת אקדמיה במועצה לקידום נשים
 משרד המדע



CHALLENGING GENDER (IN)EQUALITY IN BUDGETED ACADEMIC COLLEGES IN ISRAEL: BEIT BERL ACADEMIC COLLEGE AS A TEST CASE
 Dr. Hana Himi

Horizon2020 - CHANGE
 CHALLENGING Gender (In)Equality in Science and Research

Ministry of Education – The Council for the Advancement of Women in Science and Technology – The Academia sub-committee
 28.03.2022

This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research and Innovation Programme under Grant Agreement No. 101019177.

הצגה ביום עיון ISERD בנושא GEP
 בהורייזון יורופ

The challenge of GEP creation and implementation
 Beit Berl Academic College as a test case

Dr. Hana Himi, Presidential Advisor for Gender Equity
 Beit Berl Academic College

ISERD – Info Day – GEP in Horizon Europe
 25/10/2021

RWTH AACHEN UNIVERSITY | universidade de aveiro | NIB NACIONALNI INSTITUTE ZA BIOTEHNIKO | Fraunhofer IFAM | המכללה האקדמית בית ברל

השתתפות במפגשי פורום
 היועצות להוגנות מגדרית
 במכללות המתקצבות ופורומים
 נוספים



המכללה האקדמית בית ברל
 الجامعة الأكاديمية بيت بيرل
 Beit Berl College

ארגון סדרת סדנאות בנושא שוויון והוגנות
 מגדרית בתהליכי מימון מחקר ובמכללות
 המתקצבות בישראל



הזמנה ל"שולחן
 עגול" / פורום
 חשיבה בנושא:
 קידום
 הוגנות
 מגדרית
 בתהליכי
 מימון מחקר



המכללה האקדמית בית ברל
 תשפ"א

1 CHALLENGING Gender (In)Equality in Science and Research - This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research and Innovation programme under grant agreement No 101019177.

2 BEI (Beit Berl Academic College) is the coordinator of the project, Fraunhofer-IFAM, Universidade de Aveiro (Portugal), Zaira Universidade V Zaira Cleveland, Nacionalni Inštitut za Biotehniko (Ljubljana), Fraunhofer Gesellschaft zur Förderung der Anwendungsorientierten Entwicklung der Beit Berl College (Israel).

בתודה ובכרת
 רדן חנוכי

מצדה בכיר, ראש חנות תאור שני בקידום נוער ב
 יועצת הנשיאה להוגנות מגדרית

EUMENT-NET workshop
Naples Italy, September 2019



**Examining gender unconscious biases and good-practices:
BBC- Israeli academic college as a case study**

Dr. Hana Himi, Maya Ashkenazi

XI European Conference on Gender Equality in Higher Education
Virtual Conference, September 17, 2021

CHANGE

CHALLENGing Gender (In)Equality in Science and Research



ICGR conference
Aveiro Portugal, April 2022



GEHE conference
Madrid Spain, September 2021

STS conference
Graz Austria, May 2021

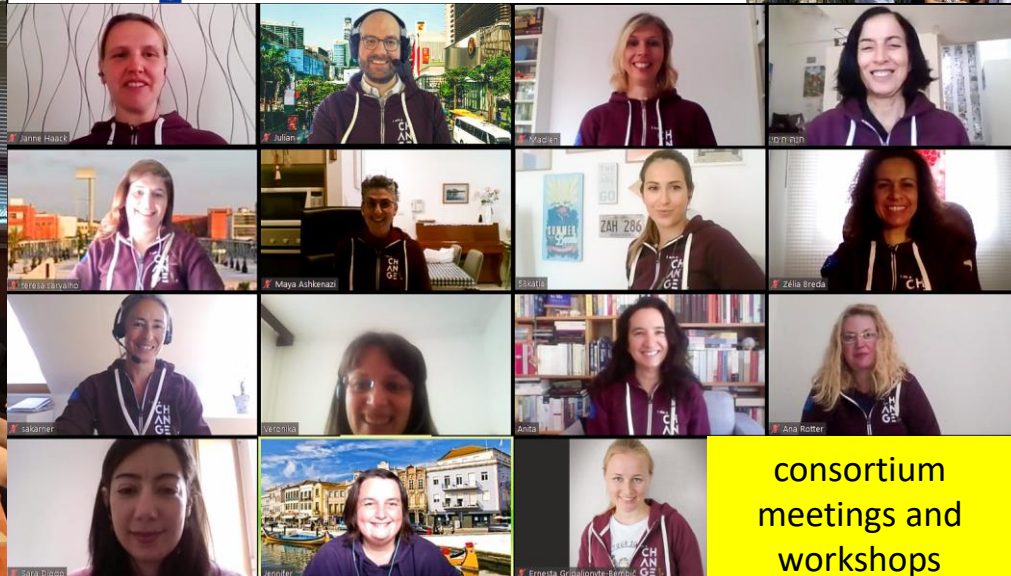
**The Hidden Potential:
Gender in research funding of
three strong innovators**

Maya Ashkenazi¹, Madlen Baumert², Janne Haack², Hana Himi¹,
Sandra Karner³, Anita Thaler³

¹BBC, Israel; ²IFAM, Germany; ³IFZ, Austria



**International stakeholder
workshop**
Aveiro Portugal, April 2022

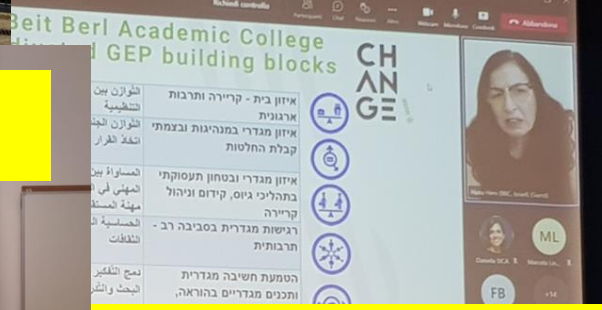


**consortium
meetings and
workshops**

CIEG congress
Lisbon Portugal, July 2019



**Horizon2020 R&I PEERS Project
Final event**
Fisciano Italy, July 2022



לסיכום



• הצלחות:

• העלאת המודעות לנושא מגדר

• גיבוש כלים לשילוב חשיבה ורגישות מגדרית בהוראה, במחקר ובחינוך

• חיזוק קשרי עבודה ושת"פ ברמה הארצית

• אתגרים להמשך:

• מינוף הישגי הפרוייקט לאחר סיומו

• תקציב לתכנית GEP חדשה לאחר 2022

• פערים מבניים בין האוניברסיטאות למכללות המתוקצבות בישראל



סגל מנהל אקדמי כמוקדי ידע וסוכנות שינוי שאלות לדיון בשולחנות עגולים



- אילו פערים מגדריים אני מזהה בסביבת העבודה של הסגל המנהלי?
- כיצד ניתן לדעתי למתן ולגשר על פערים אלו?
- המלצות לפעילויות לקידום רגישות מגדרית, שוויון והוגנות במכללה –
לסטודנטים.ות, סגל מנהלי וסגל אקדמי.



CH
AN
GE!

תודה רבה

ד"ר חנה חימי

hanah@beitberl.ac.il



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis



NATIONAL INSTITUTE OF BIOLOGY



המכללה האקדמית בית ברל
الكلية الأكاديمية بيت بيرل
Beit Berl College



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.